****

|  |
| --- |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)****СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ****ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**Первичная Профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей № 6 «Чебурашка» г. Ессентуки |

**Публичный отчёт председателя**

 **первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ детский сад № 6 «Чебурашка»**

**за 2016 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ детский сад № 6 "Чебурашка" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ детский сад № 6 «Чебурашка». Профсоюзный комитет и администрация решают вопросы охраны труда совместными усилиями. Разработана документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по пожарной безопасности и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются все виды инструкций по охране труда, разрабатываются они на основе соответствующих правил и утверждаются заведующей с учетом мнения профсоюзного комитета. Созданы уголки по технике безопасности, по пожарной безопасности, гражданской обороне и терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформлялся акт установленного образца. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда – Ворониной О.А и Ласкаржевской С.А. Эта работа проводится с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

 В 2016 году несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

На мероприятия по охране труда в 2016 году было выделено средств в размере, а именно:

1. Проведение предварительных и периодических осмотров – 74 590 рублей (за счет средств работодателя своевременно был проведён медосмотр всех сотрудников МБДОУ, обучились по санитарно-гигиеническому минимуму 19 человек).
2. Обеспечение СИЗ – 25 000 рублей.
3. Обучение работников по Охране труда – 5 000 рублей.
4. Дополнительный отпуск за работу в условиях превышения гигиенических нормативов – 20 000руб.
5. Приобретение аптечки для оказания первой помощи – 1 500 рублей.
6. Проверка диэлектрических перчаток.

В МБДОУ ежегодно проводиться бесплатная вакцинация работников детского сада:

 - «Гриппол» - 10 человек;

- работники пищеблока «Шигеллвак» - 4 человека;

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем   учреждении функционирует уже много лет.  На сегодняшний день на учете в профсоюзной организации ДОУ состоит 34 человека охват профсоюзным членством составляет 100%;

• администрация – 4 чел.

• педагоги – 12 чел.

• помощники воспитателей – 6 чел.

• обслуживающий персонал – 12 чел

 В 2016 году в первичную профсоюзную организацию вступило два человека. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

        За отчетный период на заседаниях общих профсоюзных собраний обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В декабре 2016 года был разработан и заключён Коллективный договор на 2017-2019 годы.

В течение года Председатель ПК участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

**- Сайт профсоюзной организации;**

**- информационный стенд профкома**.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБДОУ детский сад № 6 "Чебурашка" проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Постоянно производится регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюз.)

 Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ приняли участие в митинге «Достойный труд- достойная зарплата», в параде, посвященном празднованию 71-й годовщины Победы в ВОВ.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

 В 2016 году были премированы;

Помощник воспитателя – **Леонова Лиана Авраамовна в связи с 50- летием**

Рабочий по стирке и ремонту спец одежды – **Мурузиди Людмила Кузминична с 55- летием**

За участие в конкурсе "Воспитатель года "- **Маркарова Галина Геннадьевна**

Накануне праздника День дошкольного работника в нашем коллективе прошел конкурс помощников воспитателей «А ну-ка девушки»

Целями конкурса являлись: повышение престижа профессии помощника воспитателя, мотивация к их профессиональному росту, пропаганда лучших помощников воспитателей. В конкурсе приняли участие 6 помощников воспитателей, которые выполняли много различных заданий. Участники конкурса были награждены сувенирами и денежными премиями.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. С этих денежных средств были выплачены премии членам профсоюза к дню Дошкольного работника и к празднику Новый год.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Была проведена экономическая эффективность правозащитной работы за 2016 год которая составила - 463 425 тысяч рублей.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

         У профсоюзного комитета есть над чем работать!

 В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника   детского сада – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Председатель  первичной

 профсоюзной  организации  \_\_\_\_\_\_ Воронина Ольга Алексеевна