****

|  |
| --- |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**  **СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  Первичная Профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей  № 6 «Чебурашка» г. Ессентуки |

**Публичный отчет за 2019 год**

Сегодня в каждом образовательном учреждении главный локальный акт

–коллективный договор, основными критериями оценки которого является объем дополнительных социальных гарантий работникам сверх законодательной нормы.

Наличие в организации коллективного договора – довольно четкий показатель того, что здесь с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. В настоящее время мы с удовлетворением можем констатировать, что в нашем учреждении, сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально – трудовой сфере, отлажен механизм партнерских отношений, основу которого составляют постоянно действующий переговорный процесс, правовое обеспечение и нормативное установление процедур согласования интересов сторон социального партнерства.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и социальной защиты населения города-курорта Ессентуки (рег. номер 72нд от 26 декабря 2016 года).

По состоянию на начало 2019 года в профсоюзе состоит  34 человека, педагогических работников - 13, из которых молодежи до 35 лет – 5 человек  это  составляет 98 % от общего числа работников детского сада. Профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профсоюзного комитета.

В Коллективном договоре оговорено все, что интересует работников дошкольных учреждений: оплата и нормирование труда, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, охрана труда, социальные льготы и гарантии и многое другое.

С каждым сотрудником заключен трудовой договор в 2-х экземплярах, все ознакомлены под роспись с Уставом образовательного учреждения, отраслевым соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

Размеры должностных окладов работников, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей руководителей, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным группам и фиксируются в Положении об оплате труда.

Размеры окладов рабочих устанавливаются в соответствии с тарифной сеткой и фиксируются в Положении об оплате труда.

Заработная плата в Учреждении выплачивается не реже чем каждые полмесяца в следующем порядке:

**23 числа** текущего месяца – в размере оклада (тарифной ставки) за отработанное время с учётом компенсационных выплат;

**8 числа** следующего месяца - окончательный расчёт.

Ежемесячную стимулирующую выплату получают все педагоги, согласно оценочным листам. Отпускные выплачиваются вовремя всем работникам учреждения.

Работодатель, по согласованию с Профсоюзом,  в полном объёме обеспечивает работников, сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Также, обеспечивает приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт  средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви  за  счет   средств  Учреждения.

 В течение 2019 г.в профсоюзной организации проводились регулярные

заседания профкома, где рассматривались самые разнообразные вопросы:

* Об итогах подготовки к новому учебному году
* О согласовании графика отпусков на предстоящий календарный год
* О подготовке праздников и юбилейных дат.

 Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В  первичной профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

* по охране труда;
* по регулированию трудовых отношений;
* ревизионная;
* по культурно-массовой работе
* по информационной работе.

 На 2019 год между администрацией детского сада и профкомом,  заключены локальные акты,  в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников. Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как:

* «Правила внутреннего трудового распорядка»,
* «Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МБДОУ детский сад № 6 «Чебурашка»,
* график отпусков сотрудников, штатного расписания,
* плана работы по улучшению условий труда по ОТ, аттестации на соответствие должности.

Заседания профсоюзного комитета проводятся регулярно.

В 2019 г  были проведены 8 заседаний,  на которых обсуждались следующие вопросы:

* соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада;
* охраны труда;
* социально-бытовые проблемы;
* подготовка культурно-массовых мероприятий;
* ходатайство о награждении членов профсоюза Грамотой Управления     образования г. Ессентуки.
* ведется прием в члены профсоюза работников образования.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде МБДОУ занимается председатель ППО. Это планы, решения профсоюзного комитета, объявления, поздравления и т.п.

 Профсоюзный комитет МБДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации (педагоги, административный персонал). Мы так же принимаем участие в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости. В 2018 год в организации проведена специальная оценка качества условий труда. Профсоюз   принял самое активное участие в проведении данной процедуры с целью сохранения выплат компенсационного характера работникам.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. В 2019 году по случаю юбилеев, за активное участие в жизни первичной профсоюзной организации были премированы:

 - к первому сентября 1 член профсоюза;

 - ко Дню дошкольного работника 13 членов профсоюза.

Так же Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении праздника ко Дню дошкольного работника, празднование 8 марта, нового года. Председатель  ППО оперативно информировала членов профкома о том, что решается на заседаниях председателей первичных организации и вся документация доступна каждому члену профсоюза. Собрания членов профсоюза проводятся на реже 2х раз в год.    
В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.   
Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, престижной.

В декабре 2019 года была проведена работа по разработке коллективного договора на 2020-2022 гг. и его приложений, внесены предложения, с целью улучшения условий труда работников и роста их материального благосостояния.  Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. 26 декабря 2019г. «Коллективный договор на 2020-2022 годы» прошел уведомительную регистрацию в УТСЗН г.Ессентуки.

Председатель профсоюзной организации      А.Е.Шиянова