|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯЕССЕНТУКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**Первичная организация Профсоюза муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей** **№6 «Чебурашка»** |
|  |  |  |

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

 **ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА**

**ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ №6 «ЧЕБУРАШКА»**

**за 2020 год**

Согласно Уставу Общероссийского Профсоюза образования основной целью деятельности Профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза. Организационное укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие являются требованиями времени, необходимым условием эффективной работы профсоюзных органов всех уровней по защите и представительству интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России.

**Основными задачами Первичной профсоюзной организации являются**:

- заключение Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;

- рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем;

- улучшение условий труда работников;

- повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация членства в профсоюзе.

**Характеристика первичной организации профсоюза**

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2020 года в первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №6 «Чебурашка» состоит на учёте 32 члена профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Профсоюзный актив насчитывает 8 человек. За отчетный период вступили в профсоюз 5 человек. Два раза в год проводилась сверка членов профсоюза. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Постоянно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Председатель – Шиянова Анна Евгеньевна. Профсоюзный комитет избран в количестве 6 человек, который осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования.

**Деятельность профсоюзного комитета**

В 2020 году приоритетными направлениями работы первичной организации Профсоюза стали: защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, контроль за выполнением обязательств работодателей в области оплаты и охраны труда, организация оздоровления членов профсоюза, организация культурно-массовой и спортивной работы.

Деятельность нашей профсоюзной организации и профкома регламентируется Конституцией Российской федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах  и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ детского сада №6, Коллективным договором. Главным приоритетом является выполнение коллективного договора, максимально отражающего интересы членов профсоюза и обеспечивающего защиту их социально-экономических, трудовых и профессиональных прав с обеспечением широкой информации для членов профсоюза о принимаемых Профсоюзом действиях. Это мероприятия, направленные на обеспечение гарантии занятости, безопасных условий труда, достойной и справедливой заработной платы и т.д. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора.

За истекший период было проведено 3 профсоюзных собрания, ежемесячно проводились заседания профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- о мотивации профсоюзного членства, повышении численности профсоюзной организации и её роли в коллективе;

- вопросы коллективно-договорного регулирования;

- вопросы социального взаимодействия;

- оплаты труда работников;

- вопросы охраны труда;

- участие в совместных акциях профсоюза;

- финансовые вопросы профсоюзной организации;

- итоги профессиональных конкурсов;

- работа с молодёжью;

- отдых и оздоровление членов профсоюза;

- культурно-массовая работа, экскурсионные поездки;

- организационные вопросы профсоюзной деятельности и др.

 - участие в Пилотном проекте по переходу на единый электронный профсоюзный билет.

 В профсоюзной организации проведена разъяснительная работа по переходу на электронные книжки. Переход на электронные трудовые книжки в детском саду будет добровольным. Все члены ППО в течение 2020 года подали руководителю заявление в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки.

Профком информирует членов Профсоюза о своей работе, о деятельности Ессентукской городской профсоюзной организации. Большую работу проводит по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, а также сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники - и администрация, и педагогический коллектив, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал и сопереживал жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, корпоративные вечера такие, как: День Дошкольного работника, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта. Очень интересно проходят поздравления работников с юбилейными датами. Наша профсоюзная организация продолжает работать по сплочению коллектива. Члены профсоюзной организации МБДОУ детский сад №6 «Чебурашка» совершили экскурсии в горы Северного Кавказа. Все присутствующие получили положительные эмоции от общения в неформальной обстановке. Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к Дню Дошкольного работника, 8 марта, Новому году, к конкурсам. На Новый год в отчетном году все члены профсоюза получили профсоюзную премию. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. Хочется отметить, что в последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе.

За 2020 год  **6** членов профсоюза получили премии в связи с юбилейными датами.

Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

**Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства**

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В соответствии с ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иными правовыми и законодательными актами, содержащими нормы трудового права, прошла колдоговорная компания. Был разработан и подписан   новый коллективный договор на 2020-2022гг. Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Так сотрудники детского сада пользуются следующими льготами

1. Право на внеочередное поступление детей в детские сады города Ессентуки.

2. Льгота в размере 50% оплаты за пребывание детей в МБДОУ (помощники воспитателей) на основании Постановления главы г. Ессентуки (пользуются льготой 6 человек).

3.Члены Профсоюза имеют право на компенсацию за пребывание детей в пришкольных лагерях города Ессентуки в размере 100%.(этим правом воспользовались 2 человека).

 4. Работникам Учреждения выплачивается единовременное материальное вознаграждение при выходе на пенсию в размере не менее месячной заработной платы в пределах средств, выделенных на оплату труда.

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №6 «Чебурашка», как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

 - осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

 - участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

2 раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходит собрание с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора». В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Первоочередной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации,  режиме рабочего времени и времени отдыха, принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников МБДОУ. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 2 педагогических работника образовательной организации, 3 педагога подали документы на повышение квалификационной категории.

**Охрана труда**

Охрана труда - одна из приоритетных задач в МБДОУ Детский сад» №6 «Чебурашка», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В детском саду создана комиссия по охране труда. Она осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается Соглашение по охране труда, один раз в пять лет разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками МБДОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из городской организации Профсоюза, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются: официальный сайт детского сада, информационный стенд профкома «Наш профсоюз».

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте esadik6.ru, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюзf с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».Профсоюз МБДОУ детского сада №6 «Чебурашка» тесно сотрудничает с городской организацией Профсоюза под руководством Папковой Л.И.

Профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, городских и краевых мероприятиях:

* присоединились к акции "Марш солидарности"! В ходе «Марша солидарности» в детском саду прошли мероприятия: Профсоюзное собрание «27 сентября - день рождения Общероссийского Профсоюза образования!».
* В этом году мы отмечали 75-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне Члены первичной профсоюзной организации детского сада №6 «Чебурашка» приняли активное участие в акции «Внуки Победы». Акции «Окна Победы».

В течение года большая работа проводится по привлечению сотрудников учреждения в профсоюз. Для привлечения специалистов в наши ряды, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

**Общие выводы по работе за 2020 год. Задачи на 2021 год**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно- оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2021 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;

- повышать престиж профсоюзного членства;

- развивать систему социального партнерства;

- создавать благоприятные условия труда;

- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами;

- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании. Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда работников, больничных листов, для защиты прав работников требуется всё больше знаний законодательства РФ. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной организации Профсоюза

МБДОУ детского сада №6 «Чебурашка» А.Е.Шиянова