

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно -речевого развития детей №6 «Чебурашка»

357600 Ставропольский край г.Ессентуки ,ул.Энгельса,25

Тел./факс(887934 )6-26-28, E-mail: detskiy\_sad6@mail.ru

ОКПО 51997756, ОГРН1022601224370

ИНН2626026231 КПП262601001



**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий

МБДОУ детский сад №6 «Чебурашка»

О.С. Бугайцова

**«Дорожная карта» наставничества  
на 2024/2025 учебный год**

### **Основные задачи:**

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современный детский сад», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «воспитатель - воспитатель, воспитатель - воспитанник, ментор (наставник) – воспитатель »;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле города; реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБДОУ детский сад № 6 «Чебурашка»
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

### *Список используемых сокращений*

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов.	15.09.2024	Сформирована база наставляемых	Количество участников, Охваченных системой	Заведующий МБДОУ Бугайцова О.С. Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов целевой группы (10% от общего числа педагогических работников)	Заведующий МБДОУ Бугайцова О.С. Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 10.10.2024г	Сформирован перечень партнерских организаций	2%социальных партнеров, приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 2 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	10.09.2024	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар или групп	До октября 2024 г	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Заведующий МБДОУ Бугайцова О.С. Зам. зав. по УВР Грачева А.А.

Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества .	До конца октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Наставники
Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Заведующий МБДОУ Бугайцова О.С.
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До мая 2024	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Заведующий МБДОУ Бугайцова О.С. Зам. зав. по УВР Грачева А.А. Наставники
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До конца августа	Программные, методические и дидактические материалы	Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			

Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Декабрь 2024- Апрель 2025	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заведующий МБДОУ Бугайцова О.С Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Октябрь 2024	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование Участников о сформированных парах/группах. Создание приказа по организации и закреплению наставнических пар/групп	Заведующий МБДОУ Бугайцова О.С Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Создание специальных рубрик в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте МБДОУ	В течение года	Например, выпущено не менее 2-х специальных рубрик	Наставники
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Наставники
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До декабрь – май 2024/25	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
<b>Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрения реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Зам. зав. по УВР Грачева А.А.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Зам. зав. по УВР Грачева А.А.