**Отчёт о выполнении мероприятий коллективного договора за 2020-2022гг**

**МБДОУ детский сад №6 «Чебурашка» г. Ессентуки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Мероприятия (показатели)** | **Выполнено / не выполнено** | **Примечания (в случае невыполнения****мероприятий указать причины)** |
| Срок действия коллективного договора: с 2020г. по 2022 г.Регистрация в Центре занятости населения (рег.№ 83-КД от 26 декабря 2019г.) | Выполнено |  |
| **Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора** |
| Правила внутреннего трудового распорядкасогласованы с председателем первичнойпрофсоюзной организации, работникиознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись. | Выполнено |  |
| Трудовые договоры заключаются с работниками вписьменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем иработником. Второй экземпляр трудового договора выдаётся под роспись работнику, с указанием даты выдачи, в день заключения трудового договора. | Выполнено |  |
| В трудовых договорах прописаны всесущественные условия, предусмотренные трудовым законодательством | Выполнено |  |
| Должности работников соответствуют единомутарифно-квалификационному справочнику. Все работники ознакомлены с приказами о приёме на работу под роспись, с указанием датыознакомления. | Выполнено |  |
| Предоставляются гарантии и компенсации педагогам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой26 ТК РФ | Выполнено |  |
| Для работников составлены тарификационныесписки, согласованные с профсоюзным комитетом. Все работники ознакомлены с утверждёнными должностными инструкциями | Выполнено |  |
| Составлен график отпусков, который согласованс профсоюзным комитетом.О времени начала отпуска работники письменно извещаются не позднее, чем за две недели до его начала. Выплата отпускных производится не позднее, чем за три дня до его начала | Выполнено |  |
| В соответствии с законодательством работникампредоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска | Выполнено |  |
| Работникам предоставлялись дополнительныенеоплачиваемые отпуска в соответствии с условиями коллективного договора | Выполнено |  |
| **Оплата и нормирование труда** |
| Положение об оплате труда и форма расчётноголистка утверждены и согласованы с профсоюзным комитетом. | Выполнено |  |
| Заработная плата выплачивается работникам затекущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на карту | Выполнено |  |
| При выплате заработной платы каждомуработнику под роспись вручался расчётный листок по утверждённой форме | Выполнено |  |
| Оплата труда работников, занятых на работах свредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальнойоценки условий труда (аттестации рабочих мест) в повышенном размере по сравнению старифными ставками (окладами),установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда | Выполнено |  |
| **Социальные льготы и гарантии** |
| В коллективном договоре прописаны льготы игарантии, которые предоставляются сотрудникам**за счёт средств работодателя** | - стимулирующие выплаты по результатам предыдущего учебного года - вклада педагогических работников в рейтинговые позиции образовательного учреждения; - стимулирующие выплаты по критериям вклада педагогических работников в качественное образование и воспитание в течение учебного года; - премирование победителей конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней.- выплата единовременного пособия при увольнении по собственному желанию в связи с выходом либо в связи с приобретением права на досрочную страховую пенсию по старости из средств экономии бюджетных средств работодателя. |  |
| Из **средств Профсоюза** оказана материальнаяпомощь следующим сотрудникам: | 1. Мурузиди Л.К. (оплата длительного лечения сотрудника)
2. Зубова Н.Р. (оплата пребывания ребенка в летнем оздоровительном пришкольном лагере)
3. Балобанова Н.Н. (оплата пребывания ребенка в летнем оздоровительном пришкольном лагере)
4. Турбина М.В. (материальная помощь к 1 сентября)
5. Богданова М.С. (материальная помощь к 1 сентября)
6. Елфимова Ю.С. (материальная помощь к 1 сентября)
 |  |
| Работа с молодёжью (указать, какие мероприятияпроводились) | 1. Помощь в подготовке документации при прохождении аттестации педагогических работников (Турбина М.В., Елфимова Ю.С.)
2. Семинар «Компетенции и компетентность»
3. Привлечение молодых педагогов к участию в акциях профсоюза (дни охраны труда, день рождения Профсоюза, профсоюзный диктант)
4. Организация наставничества с молодым педагогом Рябчиковой Е.А.
5. Подготовка педагога Найдановой Ю.А. к конкурсу «Воспитатель года-2023»
 |  |
| Работа с ветеранами (описать, какие мероприятияпроводились) | 1. Чествование ветеранов с юбилейными датами.
2. Поздравление с профессиональным праздником днем дошкольного работника.
3. Поздравление с днем пожилого человека.
 |  |
| Работодатель принимает по согласованию спрофсоюзным комитетом локальные акты, решения об увольнении, о применениидисциплинарных взысканий и иные решения вслучаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором | Выполнено |  |
| **Охрана труда и здоровья** |
| Ежегодно заключается соглашение по охранетруда, с определением в нем организационных и технических мероприятий, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц | Выполнено |  |
| За счёт средств работодателя систематическипроводятся медицинские профилактические осмотры, плановые прививки педагогов, ихвакцинация.Проведена специальная оценка условий труда на2 х рабочих местах (3600 рублей) | Выполнено |  |
| **На мероприятия по улучшению условий труда**затрачены следующие суммы:Обучение по охране труда 8000 рублей, ( 5 человек);Технологическое обслуживание 44938 рублей.Тех. обслуживание АПС 36264 рублей.Обеспечение работников спецодеждой, обувью и другими СИЗ 36900 рублей. | Выполнено |  |
| Несчастные случаи и случаи производственноготравматизма в отчётном периоде отсутствовали | Выполнено |  |