

**Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей №6 «Чебурашка»**

**г. Ессентуки Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**за 2022 год**

г. Ессентуки

2022 г.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №6 «Чебурашка» строит свою деятельность на основе конструктивного социального диалога с работодателем и нашим приоритетным направлением является защита трудовых прав, социально – экономических и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза.

**Основные направления деятельности профсоюзной организации:**

• Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников;

• информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни;

• заключение Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;

• оказание правовой помощи членам профсоюза;

• контроль за состоянием охраны труда;

• оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей;

• материальная поддержка членов профсоюза;

• повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация членства в профсоюзе;

• разработка, участие в разработке документов, которые обеспечивают социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.

**Краткая характеристика первичной организации профсоюза**

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2023 года в первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №6 «Чебурашка» состоит на учёте 30 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100% , из них педагогических работников - 16 человек, в том числе молодежи до 35 лет - 6 человек, обслуживающий персонал – 14 человек. Профсоюзный актив насчитывает 10 человек. За отчетный период вступили в профсоюз 4 человека. Два раза в год проводилась сверка членов профсоюза. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Постоянно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования.

**Деятельность профсоюзного комитета**

Работа профсоюзного комитета  была направлена на выполнение основных целей и задач, которые стояли перед комитетом ППО: сплочение коллектива, создание благоприятного климата, вопросы безопасности условий труда и соблюдение охраны труда на рабочем месте. Профсоюз детского сада содействует защите работников от излишних требований со стороны участников образовательных отношений, в целом, осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением условий Коллективного договора и соглашений, а также за обеспечением безопасных условий труда работников и созданием здоровьесберегающей среды. Под контролем Профсоюза находится и осуществление мер социальной поддержки работников.

Использование современных информационных технологий в работе Профсоюза повышает его эффективность и ведёт к его организационному укреплению. Цифровизация Профсоюза позволяет вести электронный учёт членов Профсоюза, формировать электронный реестр, а также создавать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

Члены Профкома уже на протяжении трех лет ответственно занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что способствует повышению имиджа Профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. За 3 года получено и выдано 42 электронных профсоюзных билета.

В своей деятельности первичная организация Профсоюза руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ детский сад №6 «Чебурашка», Коллективным договором.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия коллективного договора.

Одна из главных задач профкома - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. Благодаря достойным условиям труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного договора, численность нашей профсоюзной организации не уменьшается. За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности. Профсоюзный комитет уделял большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива.

Большое внимание уделяется работе с молодыми педагогами. Каждый молодой педагог может получить методическую помощь и квалифицированную консультацию более опытных преподавателей. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни детского сада. С молодыми педагогами организована работа с наставником.

За отчетный период было проведено 16 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу нового 2022-2023 учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, участия в акциях, согласования локальных актов и т.д.

Внутри нашей первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть чёткое распределение ответственности, работает профсоюзный актив, который является командой единомышленников. Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе.

Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, корпоративные вечера такие, как: День Дошкольного работника, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта. Не изменяя своим традициям, и в этом году профсоюзная организация поздравляла сотрудников с юбилейными датами. В 2022 году 2 человека получили премии в связи с юбилейными датами и 15 работников премированы за активное участие в жизни профсоюзной организации, так же к празднованию Нового года все члены профсоюза получили премию.

Праздничные вечера также проводим с материальной поддержкой профсоюза. На празднование Международного женского Дня 8 Марта и Дня дошкольного работника в отчетном году для членов профсоюза был организован фуршет.

По сложившейся традиции наш профсоюз выделил материальную помощь 6 членам профсоюза, родителям первоклассников.

**Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства**

Отношения между администрацией   и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников детского сада.

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №6 «Чебурашка» как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В 2022 г, коллективный договор МБДОУ детский сад №6 прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён на профсоюзной страничке официального сайта учреждения. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Два раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходит собрание с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора».

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации,  режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам  детского сада.

В 2022 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников МБДОУ детский сад №6 «Чебурашка». За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 2 педагогических работника образовательной организации, 2 педагога повысили свою квалификационную категорию.

**Охрана труда**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. В МБДОУ детский сад №6 «Чебурашка» создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками МБДОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда).

Дни охраны труда проводились согласно разработанным графикам и планам. За отчётный период было проведено 2 Дня охраны труда. В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МБДОУ, случаев производственного травматизма в 2022 году не было.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2022 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2022 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2022 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

**Информационная работа**

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. Работа профсоюзного комитета организации представлена на сайте **esadik6.ru** и в социальных сетях.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используется информационный стенд профкома «Наш профсоюз». Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами.

 ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой  организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки праздники ко Дню Дошкольного работника, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: - в первомайской профсоюзной акции в поддержку резолюции ФНПР, участие в митинге «За достойный труд!», участие в праздничном шествии к Дню Победы, активное участие в профсоюзном диктанте, участие во всемирном дне действий за достойный труд.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

Профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, городских и краевых мероприятиях.

В течение года большая работа проводится по привлечению сотрудников детского сада в профсоюз. Для привлечения специалистов в наши ряды, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

Профсоюз МБДОУ детский сад «Чебурашка» тесно сотрудничает с городской организацией Профсоюза под руководством Папковой Л.И.

**Общие выводы по работе за 2022 год. Задачи на 2023 год**

Профсоюзный комитет МБДОУ детский сад «Чебурашка отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Необходимо отметить целенаправленную работу по выполнению уставных норм, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, повышению роли и значимости Профсоюза. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.  Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной  организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;  
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;  
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;  
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

И в заключение хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в жизни нашего коллектива. Сердечное спасибо всем членам профсоюзного комитета и особые слова благодарности нашему руководителю Бугайцовой Ольге Сергеевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Председатель первичной организации Профсоюза

МБДОУ детский сад «Чебурашка» Шиянова А.Е.